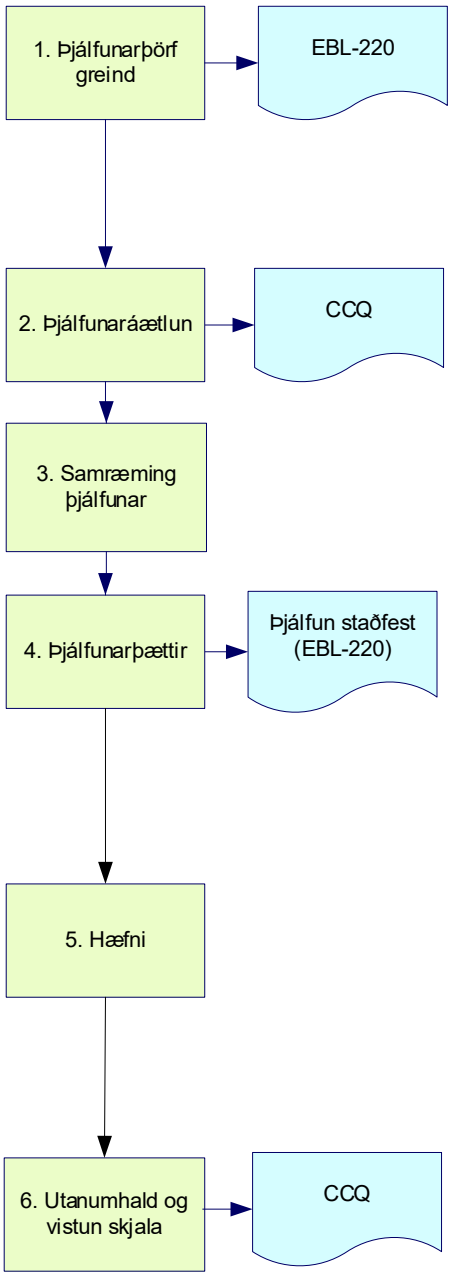
Þjálfun stjórnenda (þ.m.t. jafnlaunakerfi)

Aðgerð	Úttak	Ábyrgð og framkvæmd



1. Allir þeir starfsmenn Matvælastofnunar sem hafa mannaforráð (forstjóri, sviðsstjórar, deildarstjórar og héraðsdýralæknar) auk jafnréttisfulltrúa skulu fá þjálfun í jafnlaunakerfi stofnunarinnar. Mannauðsstjóri greinir þörf hverju sinni og tryggir framkvæmd þjálfunar. Þjálfunln er hluti af stjórnendaþjálfun nýrra starfsmanna í ofangreindum störfum, sem og í störfum mannauðs- og gæðastjóra. Sjá nánar um skipulagningu þjálfunar fyrir stjórnendur með mannaforráð í þjálfunaráætlun MAST (LBE-198).

2. Mannauðsstjóri tímasetur þjálfun starfsmanns í samráði við hann og þá aðila sem munu sinna þjálfun ef aðrir en mannauðsstjóri. Þjálfun er staðfest af leiðbeinanda og þjálfun skráð í hæfnisstjórnunarkerfi CCQ..

3. Til þess að tryggja sameiginlegan skilning allra þeirra sem koma að launamyndum hjá stofnuninni skulu þeir þjálfaðir í öllum þáttum sem leiða til launamyndunar hverju sinni sem og í ferlum jafnlaunakerfis, launagreiningu, viðbrögðum við frávikum, innri úttektum og rýni stjórnenda.

4. Þjálfun skal fela í sér kynningu á kjara- og stofnanasamningum og röðun í launaflokka, mat á menntun og starfsreynslu auk annarra þátta sem geta talist réttindi eða umbun (sbr. LBE-168) og öll gögn sem snúa að þessum þáttum í starfinu. Þjálfun skal ná til helstu skjala í jafnlaunahandbók gæðakerfis sem og alls efnis sem snýr að launamálum, s.s. starfsmannahandbók. Lög og reglur er varða launamál og kjör starfsmanna skulu jafnframt kynnt auk jafnlaunastaðals ÍST 85:2012. Nýr aðili í starfi mannauðsstjóra fær jafnframt þjálfun í þeim launakerfum sem notuð eru hverju sinni, s.s. Embla.

5. Að þjálfun lokinni skulu starfsmenn sem hana hljóta aðilar hafa þekkingu á jafnlaunastaðli ÍST 85:2012 og þeim lagalegu kröfum sem liggja að baki og styðja við staðalinn. Þeir skulu þekkja til launaviðmiða, markmiða stofnunarinnar og hafa þekkingu á hlutverki og ábyrgð allra aðila sem koma að launaákvörðunum. Að auki skulu þeir þekkja skjöl jafnlaunahandbókar og geta liðsinnt starfsmönnum sínum hvað launaviðtöl varðar og óskir um endurskoðun launa.

6. Mannauðsstjóri heldur utan um alla þjálfun vegna jafnlaunakerfis og vistun skjala er að því snúa. Þjálfunin er jafnframt skráð í hæfnistjórnunarkerfi CCQ og öll viðeigandi skjöl vistuð þar til staðfestingar á þjálfun.