

Meginþættir og skjöl jafnlaunakerfis

Meginþættir jafnlaunakerfis eru:

1. Jafnlaunastefna
2. Umbætur
3. Skipulagning
4. Innleiðing og starfræksla,
 - a. HLUTVERK, ÁBYRGÐ, VÖLD
 - b. HÆFNI, ÞJÁLFUN OG VITUND
 - c. SAMSKIPTI
 - d. SKJALFESTING
 - e. SKJALASTÝRING
5. Gátun
 - a. VÖKTUN, MÆLING OG NIÐURSTÖÐUR LAUNAGREININGA
 - b. FRÁBRIGÐI, ÚRBÆTUR OG FORVARNIR
 - c. STÝRING SKRÁA
6. Rýni stjórnenda.

1. Jafnlaunastefna (4.2)

SSK-008 Jafnréttisstefna/-áætlun

SSK-020 Launastefna/jafnlaunastefna

2. Umbætur (4.5.1 og 4.5.5)

VRF-007 Undirbúningur og framkvæmd innri úttekta

VLY-111 Úttekt á jafnlaunakerfi – Undirbúningur og framkvæmd

GAT-058 Gátlisti úttekta

EBL-127 Úttekt á jafnlaunakerfi – Frávika og úrbótaskýrsla

SKRA-016 Úrbótaverkefni í kjölfar innri úttekta á jafnlaunakerfi

VRF-008 Gerð innri úttektaáætlana (4.5.5)

VLY-110 Úttekt jafnlaunakerfis – Áætlun

3. Skipulagning (4.3)

VRF-016 Starfsmenn – Ráðning, móttaka og starfslok (4.3.1)

VLY-021 Ráðning starfsmanna – Úrvinnsla og móttaka

GAT-002 Móttaka starfsmanna, breyting starfs og starfslok

EBL-068 Launaákvörðun

EBL-126 Eyðublað launabreytinga

LBE-179 Jafnlaunaviðmið og launagreining

LBE-186 Jafnlaunaviðmið – Kröfur við stígun starfa (viðauki við LBE-179)

LBE-168 Ákvarðanir um launabreytingu og umbun

EBL-128 Launagreining – Form skýrslu

Meginþættir og skjöl jafnlaunakerfis

LBE-170 Hlífting við lagalegar kröfur

LBE-182 Jafnlaunamarkmið - Aðgerðaáætlun

4. Innleiðing og starfræksla

A. HLUTVERK, ÁBYRGÐ, VÖLD (4.4.1)

SSK-005 Hlutverk og skipurit (4.4.1, 4.3.3)

LBE-076 Skipurit – Útfærsla

SSK-020 Launastefna/jafnlaunastefna

EBL-128 Launagreining – Form skýrslu

B. HÆFNI, ÞJÁLFUN OG VITUND (4.4.2)

SSK-006 Starfsþróunarstefna og reglur um námsleyfi

VRF-027 Þjálfun starfsmanna – Símenntun (4.4.2)

Tengd skjöl:

VLY-053 Þjálfun starfsmanna

VLY-112 Þjálfun starfsmanna – Jafnlaunakerfi

EBL-129 Þjálfun starfsmanna – Jafnlaunakerfi

SKRA-007 Skrá yfir þjálfun og menntun vegna jafnlaunakerfis (vistun S:/Jafnlaunakerfi – Skjöl)

C. SAMSKIPTI (4.4.3)

VRF-023 Móttaka erinda (4.4.3)

VLY-113 Erindi starfsmanna – Laun og kjör

EBL-130 Ósk um launaviðtal

SKRA-138 um niðurstöðu launaviðtala (vistun á L-drifi)

D. SKJALFESTING (4.4.4)

SSK-006 Starfsþróunarstefna og reglur um námsleyfi

SSK-020 Launastefna/jafnlaunastefna

VLY-098 Jafnlaunakerfi – Ábyrgð og framkvæmd

LBE-168 Ákvarðanir um launabreytingu og umbun

E. SKJALASTÝRING (4.4.5)

SSK-011 Skjalastjórnunarstefna

VRF-002 Stýring skjala

VLY-005 Gæðaskjal – Stofnun og gerð

VLY-006 Gæðaskjöl – Samþykkt, útgáfa og endurskoðun

LBE-145 Gæðakerfi – Leiðbeiningar

LBE-007 Gæðatenglar

LBE-003 Útlit gæðaskjala – VLR, VLY og stoðskjöl

5. Gátun

a. VÖKTUN, MÆLING OG NIÐURSTAÐA LAUNAGREININGA (4.5.1)

Meginþættir og skjöl jafnlaunakerfis

LBE-179 Jafnlaunaviðmið og launagreining (ásamt viðauka LBE-186)

EBL-128 Launagreining – Form skýrslu

b. FRÁBRIGÐI, ÚRBÆTUR OG FORVARNIR (4.5.3)

LBE-180 Jafnlaunastaðall – Greining frábrigða, úrbætur og forvarnir

VRF-007 Undirbúningur og framkvæmd innri úttekta

VLY-111 Úttekt á jafnlaunakerfi – Undirbúningur og framkvæmd

GAT-058 Gátlisti úttekta

EBL-127 Form úttektarskýrslu

SKRA-016 Úrbótaverkefni í kjölfar innri úttekta á jafnlaunakerfi

c. STÝRING SKRÁA (4.4.5)

SSK-011 Skjalastjórnunarstefna

VRF-005 Stýring skráa (4.5.4)

VLY-007 Skipulag, vistun og varðveisla skráa

6. Rýni stjórnenda (4.6)

SSK-014 Rýni stjórnenda

VRF-041 Jafnlaunakerfi - Rýni stjórnenda

LBE-035 Umbætur – Yfirlitsferill (4.6)

GAT-005 Rýni stjórnenda – Gátlisti (4.6)

GAT-006 Rýni stjórnenda – Skýrsla (4.6)