

## Almennt

Jafnlaunakerfi þessu er ætlað að tryggja framkvæmd jafnlaunastefnu MAST og til að mæta að fullu kröfum ÍST 85:2012 Jafnlaunastaðalsins. Kerfið nær til allra starfsmanna MAST. Mannauðsstjóri ber ábyrgð á að unnið sé eftir jafnlaunakerfinu og sér til þess að nauðsynlegar úrbætur verði framkvæmdar á kerfinu.

## Lýsing

### Starfaflokkar

Störf innan MAST eru mismunandi eftir ábyrgð og tegund starfa. Í meginatriðum eru þau flokkuð, sbr. töflu 1 hér að neðan.

#### Tafla 1: Starfaflokkun

Deildarstjóri  
Dýralæknir  
Eftirlitsdýralæknir  
Eftirlitsdýralæknir í sláturhúsum  
Fagsviðsstjóri 1  
Fagsviðsstjóri 2  
Fagsviðsstjóri/lögfræðingur  
Forstjóri  
Gæðastjóri  
Héraðsdýralæknir  
Mannauðsstjóri  
Sérfræðingur  
Sérfræðingur dýraeftirlit  
Sérfræðingur matvælaeftirlit  
Sérgreinadýralæknir  
Skrifstofumaður/almenn skrifstofustörf  
Skrifstofumaður/bókari  
Skrifstofumaður/móttaka  
Skrifstofumaður/launafulltrúi  
Skjalastjóri  
Verkefnastjóri  
Sviðsstjóri  
Yfirdýralæknir

## Viðmið og vægi

Jafnlaunakerfið gerir ráð fyrir að störf séu flokkuð með því að meta þau innbyrðis og gefa þeim vægi. Valin voru viðmið sem lýsa mikilvægi eða virði starfa innan stofnunarinnar á kynhlutlausan hátt, þ.e. óháð kyni og í mati á launum má ekki felast innbyggð skekkja til hagsbóta fyrir annað kynið.

Viðmið eru valin sem eru sameiginleg öllum störfum innan MAST. Þessi viðmið nefnast yfirviðmið en þau skiptast síðan niður í undirviðmið. Í töflunni hér að neðan koma fram yfirviðmið starfa, vægi þeirra

og stig. Vægi viðmiðanna er ákveðin með faglegri nálgun. Notuð er sú aðferð að til úthlutunar eru í heild 1000 stig og skiptast þau eftir vægi viðmiða.

Tafla 2: Yfirviðmið, vægi og stig

Yfirviðmið-Starf	%	Stig
Hæfni	40%	400
Ábyrgð	20%	200
Álag	15%	150
Vinnuaðstæður	10%	100
	<b>85%</b>	<b>850</b>

Persónubundnir þættir	%	Stig
Menntun umfram kröfur starfs	10%	100
Starfsreynsla umfram kröfur starfs	5%	50
	<b>15%</b>	<b>150</b>

### Undirviðmið

Hvert yfirviðmið skiptist í tiltekin undirviðmið sem velja þarf. Hverju undirviði er gefið vægi og reiknast stig þeirra sjálfkrafa á þeim grundvelli. Hér að neðan eru sýnd undirviðmið, vægi og stig fyrir hvert þeirra yfirviðmiða sem valin hafa verið.

Tafla 3: Starf-Undirviðmið, vægi og stig

Hæfni	40%	Stig
Formleg menntun	15%	150
Starfsreynsla	10%	100
Hugræn færni	9%	90
Samskiptafærni	3%	30
Sjálfstæði	3%	30
	<b>40%</b>	<b>400</b>

Ábyrgð	20%	Stig
Mannaforráð	10%	100
Ábyrgð á fólki, dýrum og plöntum	4%	40
Ábyrgð á gæðum	4%	40
Verkefnastjórnun	2%	20
	<b>20%</b>	<b>200</b>

Álag	15%	Stig
Líkamlegt álag	5%	15
Áreiti og andlegt álag	10%	100
	<b>15%</b>	<b>150</b>

Vinnuaðstæður	10%	Stig
Vinnuhraði	5%	50
Vinnuumhverfi	5%	50
	<b>10%</b>	<b>100</b>

## Stigagjöf starfa

Framangreind viðmið, yfir- og undirviðmið, eru notuð til að meta virði hvers starfs fyrir sig, sbr. störf in í töflu 1. Notuð er 8 þrepa stigagjöf sem lýsir mismunandi kröfum til starfsins. Minnsta krafan er í þrepi 1 og mesta krafan í þrepi 8. Í töflu 4 hér að neðan er sýnd hin 8 þrepa stigagjöf og hversu mikil stig viðkomandi starf fær í hverju þrepi. Í viðauka er kröfunum lýst.

Tafla 4: Hin 5 þrepa stigagjöf fyrir hvert undirviðmið

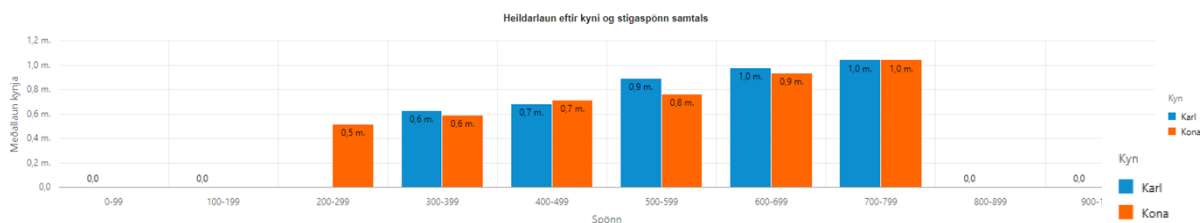
## Starfsbundnir þættir

Stig Hámark	Yfirviðmið	Undirviðmið	1	2	3	4	5	þrep notuð
400	Hæfni	Formleg menntun	40	80	120	160	200	5
		Starfsreynsla	20	40	60	80	100	5
		Hugræn færni	8	16	24	32	40	5
		Sjálfstæði	6	12	18	24	30	5
		Samskiptafærni	6	12	18	24	30	5
200	Ábyrgð	Mannaforráð	20	40	60	80	100	5
		Verkefnastjórnun	4	8	12	16	20	5
		Ábyrgð á fólki, dýrum og plöntum	8	16	24	32	40	5
		Ábyrgð á gæðum	8	16	24	32	40	5
								5
150	Álag	Líkamlegt álag	10	20	30	40	50	5
		Áreiti og andlegt álag	20	40	60	80	100	5
								5
100	Vinnuaðstæður	Vinnuumhverfi	10	20	30	40	50	5
		Vinnuhraði	10	20	30	40	50	5

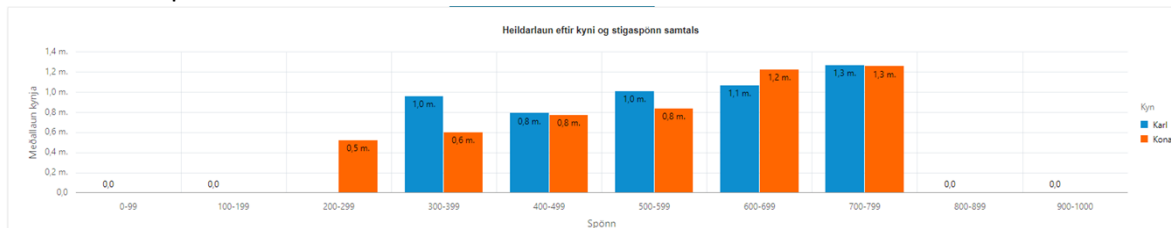
## Persónubundnir þættir

Stig Hámark	Yfirviðmið	Undirviðmið	1	2	3	4	5	þrep notuð
	Persónubundinn þáttur	Menntun umfram kröfur í starfi	25	50	75	100		4
		Starfsreynsla umfram kröfur í starfi	17	33	50			3

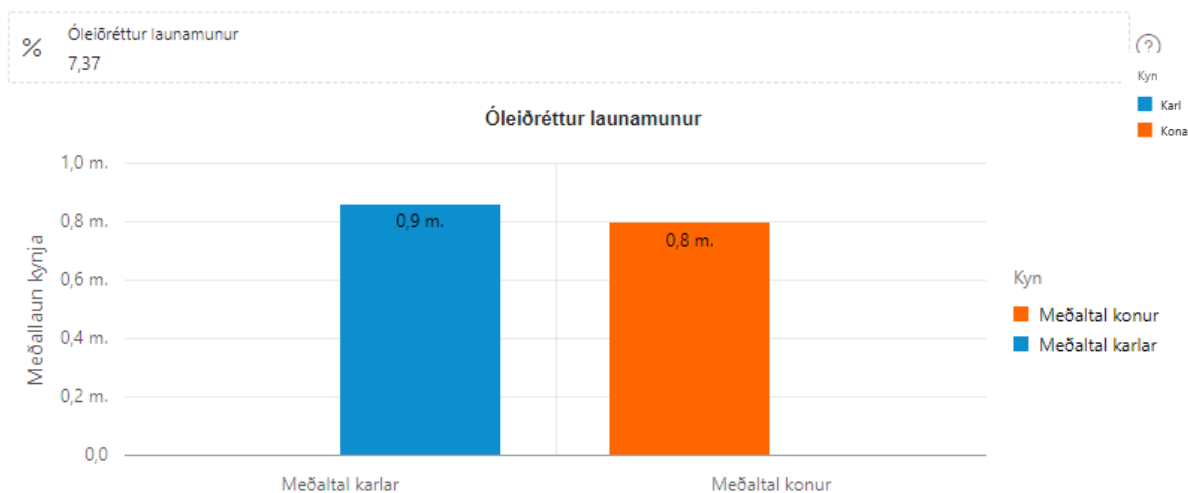




Hér er súlurit þar sem um ræðir öll laun starfsmanna.



Þessi mynd sýnir óleiðréttan launamun kynjanna, öll laun reiknuð.



Þessi mynd sýnir óleiðréttan launamun fyrir dagvinnulaun eftir kyni.

