

Rýni stjórnenda á jafnlaunakerfi

Ártal



Efnisyfirlit

1. Niðurstöður launagreininga, aðgerðir til úrbótaog eftirfylgni	3
2. Niðurstöður innri úttekta	3
3. Niðurstöður mats á hlítingu við lagalegar kröfur	3
4. Samskipti við starfsmenn og hagsmunaaðila	3
5. Frammistaða stofnunarinnar í jafnlaunamálum	3
6. Að hvaða marki hefur jafnlaunamarkmiðum verið náð	3
7. Staða úrbóta og forvarna.....	3
8. Aðgerðir til að fylgja eftir fyrri rýni stjórnenda	3
9. Breytingar á aðstæðum, lagalegar kröfur, ákvæði kjarasamninga eða annað	3

Almennar kröfur

ÍST 85:2012 Jafnlaunastaðall krafa 4.6 Rýni stjórnenda, fer fram á eftirfarandi:

Æðstu stjórnendur skulu rýna árangur jafnlaunakerfisins með fyrirfram ákveðnu millibili til að tryggja að það henti áfram, sé fullnægjandi og virkt.

Viðfangsefni rýninnar skal fela í sér skoðun á:

- Niðurstöðum launagreininga, aðgerðum til úrbóta og eftirfylgni
- Niðurstöðum innri úttekta
- Niðurstöðum mats á hlítingu við lagalegar kröfur og aðrar kröfur sem fyrirtækið undirgengst.
- Samskiptum við starfsmenn og hagsmunaaðila, þ.m.t. athugasemdir
- Frammistöðu stofnunarinnar í jafnlaunamálum
- Að hvaða marki jafnlaunamarkmiðum hefur verið náð
- Stöðu úrbóta og forvarna
- Aðgerðum til að fylgja eftir fyrri rýni stjórnenda á jafnlaunakerfinu
- Breytingu á aðstæðum, þ.m.t. lagalegar kröfur, ákvæði kjarasamninga og aðrar kröfur

Rýni stjórnenda skal leiða til ákvarðana og aðgerða sem tengjast:

- a. Tækifærum og tillögum til úrbóta
- b. Hvers kyns þörfum á breytingum á jafnlaunakerfinu, þ.m.t. jafnlaunastefnunni
- c. Þörfum varðandi auðlindir.

X rýnifundir voru haldnir:

Mætt: Nöfn, starfsheiti

Forföll:

Staður:

Tími:

Dags.:

Formáli

Niðurstöður rýnifundar

1. Niðurstöður launagreininga, aðgerðir til úrbótaog eftirfylgni
2. Niðurstöður innri úttekta
3. Niðurstöður mats á hlítingu við lagalegar kröfur
4. Samskipti við starfsmenn og hagsmunaaðila
5. Frammistaða stofnunarinnar í jafnlaunamálum
6. Að hvaða marki hefur jafnlaunamarkmiðum verið náð
7. Staða úrbóta og forvarna
8. Aðgerðir til að fylgja eftir fyrri rýni stjórnenda
9. Breytingar á aðstæðum, lagalegar kröfur, ákvæði kjarasamninga eða annað

